RENCANA AKSI
PELAKSANAAN KINERJA
BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM WILAYAH V
TAHUN 2026

KEMENTERIAN KEHUTANAN
BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM WILAYAH V

Jl. P. Untung Suropati Sei. Kunjang Samarinda – Kalimantan Timur
Telp. (0541) 274327, Fax. (0541) 273224
E-mail: Balaip2sdmwilayahv@gmail.com

KATA PENGANTAR

Rencana Aksi Pelaksanaan Kinerja Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Wilayah V Tahun 2026 disusun sebagai penjabaran lebih lanjut dari Rencana Kerja Tahun 2025 yang memuat Indikator Kinerja serta target pencapaian kinerja setiap triwulan. Melalui target capaian indikator kinerja yang telah disusun setiap triwulan, diharapkan setiap pelaksana kegiatan menjadi lebih terarah dan menjadikan rencana aksi ini sebagai tolak ukur pencapaian indikator kinerja Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Wilayah V Tahun 2026.

Semoga Rencana Aksi Pelaksanaan Kinerja ini bermanfaat dalam upaya meningkatkan akuntabilitas kinerja Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Wilayah V Tahun 2026.

Samarinda, 20 Januari 2026
Kepala Balai



Elpa Rifadi
NIP. 19770111 199603 1 001

I. TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2026

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Membangun Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	SDM Kehutanan Yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	270 orang
		Nilai efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	72 Poin
		Penguatan Kapasitas Pengelola Kawasan Hutan di Tingkat Tapak (KPH, KUPS DAN PBPH)	230 Unit
		Luasan Pemulihan Ekosistem di KHDTK	25 Hektar
CUSTOMER PERSPECTIVE			
2	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan	210 Orang
		Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan	60 Orang
		Pengelola Kawasan Hutan Yang Di Tingkatkan Kapasitasnya	230 Orang
		Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan	1 Unit
INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH			
3	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	Nilai Maturitas SPIP Balai P2SDM Wilayah V	3,4 poin
4	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM	Nilai SAKIP Balai P2SDM Wilayah V	74 Poin

5	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksaan anggaran di lingkup Badan P2SDM	Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah V	90 Poin

II. TARGET TRIWULAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2026

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	B03	B06	B09	B012	Satuan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Membangun Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	SDM Kehutanan Yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	_	210	270	270	orang
		Nilai efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	_	_	_	72	Poin
		Penguatan Kapasitas Pengelola Kawasan Hutan di Tingkat Tapak (KPH, KUPS DAN PBPH)	_	30	230	230	Unit
		Luasan Pemulihan Ekosistem di KHDTK	_	_	_	25	Hektar
2	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan	_	210	210	210	Orang
		Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan	_	_	60	60	Orang
		Pengelola Kawasan Hutan Yang Di Tingkatkan Kapasitasnya	_	30	230	230	Orang
		Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan	_	_	_	1	Unit
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya							

3	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	Nilai Maturitas pada Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM Wilayah V	-	-	-	3,4	Poin
4	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM	Nilai SAKIP SPIP Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM Wilayah V	_	_	_	74	Poin
5	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksaan anggaran di lingkup Badan P2SDM	Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah V	_	_	_	90	Poin

III. TARGET PER BULAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2026

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGT	SEP	OKT	NOV	DES	Satuan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*	*16*
1	Membangun Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	SDM Kehutanan Yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	_	_	_	30	120	210	240	270	270	270	270	270	orang
		Nilai efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan yang dikelola	_	_	_	_	_	_	72	72	72	72	72	72	Poin

		Penguatan Kapasitas Pengelola Kawasan Hutan di Tingkat Tapak (KPH, KUPS DAN PBPH)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	30	30	30	Unit
		Luasan Pemulihan Ekosistem di KHDTK	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	25	Hektar
2	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan Yang Inofatif dan Berdaya Saing	Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan	–	–	–	30	120	210	210	210	210	210	210	210	Orang
		Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan	–	–	–	–	–	–	30	60	60	60	60	60	Orang
		Pengelola Kawasan Hutan Yang Di Tingkatkan Kapasitasnya	–	–	–	30	30	30	140	230	230	230	230	230	Unit
		Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	Unit
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya															
3	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	Nilai SAKIP pada Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM Wilayah V	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	74	Poin
		Nilai Maturitas SPIP Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM Wilayah V	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3,4	Poin
		Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah V	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	90	Poin